



ÚJRATÖLTVE EGYESÜLET

7800 Siklósnagyfalu, Kossuth Lajos u. 53.
Adószám: 18989315-1-02
E-mail: ute.siklos@gmail.com
Honlap: www.ujratoltveegyesulet.hu



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

SZAKMAI ÖSSZEFOGLALÓ

A

GINOP-5.3.5-18-2020-00222 AZONOSÍTÓSZÁMÚ

GET UP! PROJEKTHEZ

**A „MUNKAERŐPIACI ALKALMAZKODÓKÉPESSÉG
FEJLESZTÉSÉT CÉLZÓ TEMATIKUS PROJEKTEK”
FELHÍVÁS KAPCSÁN A PROJEKTBEN
MEGVALÓSULT TEVÉKENYSÉGEKRŐL,
EREDMÉNYEKRŐL**



ÚJRATÖLTVE EGYESÜLET

7800 Siklósnagyfalu, Kossuth Lajos u. 53.
Adószám: 18989315-1-02
E-mail: ute.siklos@gmail.com
Honlap: www.ujratoltveegyesulet.hu



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

A projekt rövid bemutatása

A fejlesztés (projekt) címe: Get UP!

A választott ágazat: "A" - Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

A választott téma: A munka és a magánélet összehangolását segítő Magyarországon eddig nem alkalmazott megoldások, rugalmas foglalkoztatás elterjesztése, szemléletformálás.

A Get UP! projekt konzorciumi vezetője az Újratöltve Egyesület, konzorciumi partnere pedig a Continental Contact Alapítvány volt. A projekt megvalósítási időszaka 12 hónap (2021.07.01.-2022.06.30.) volt, mely a Mohácsi és Siklói járásban valósult meg 150 fő célcsoporti személy bevonásával.

A projekt keretében a mezőgazdaság területén az aktuális munkaerő-piaci kihívás kezeléséhez járultunk hozzá olyan téma feldolgozásával, amely hosszú távon javítja a foglalkoztathatóságot, alkalmazkodóképességet, termelékenységet és a versenyképességet. A projekt keretében az elért eredményeket olyan módon mutatjuk be és tettük elérhetővé, hogy azokat a munkaadók és munkavállalók (tehát a célcsoport) minél szélesebb körben megismerhessék és felhasználhassák.

Projektünk elsődleges célcsoportját alkották a Mohácsi és Siklói járásokban élő, a projektbe való jelentkezés időpontjában hátrányos helyzetű 16 éven felüliek (munkavállalók), ezen belül is elsősorban a 35 év alattiak, továbbá az 50 év feletti 60 éves korig (60 évesek még igen), illetve a mezőgazdasági tevékenységet folytató gazdasági társaságok (munkáltatók).

Célcsoport kiválasztása: A célcsoporti személyek kiválasztására több módszer együttes használatával történt, mivel a célcsoport sajátosságai miatt nem alkalmazható egyetlen módszer sem önmagában. A célcsoporti személyekkel szemben támasztott elvárások sokrétűsége, a célcsoportra jellemző összetett specifikációk, továbbá azok a szakmai programok, amelyekben részt vettek, megkívánták, hogy olyanok kerüljenek a projektbe, akikkel minimális lemorzsolódás mellett megvalósítható a projekt.

A kísérleti (pilot) projekt megvalósítása során a projekt keretében kidolgozott megoldás gyakorlatba való átültetése érdekében olyan tevékenységet valósítottunk meg, amely egy komplex probléma megoldása érdekében, kis mintán (150 fő munkavállaló és 10 fő munkáltató), illetve szűk, de állandó résztvevői kör bevonásával érte el célját. A kísérleti projekt valós feltételek között, alacsony idő- és költség-ráfordítással, tehát hatékonyan próbálta ki az adott tevékenységet, ugyanolyan szakmai igényességgel, mint egy hasonló, nagyobb léptékű fejlesztés. Célja a nagyobb léptékű tevékenység megalapozása, eredményes beágyazódásának segítése volt.

Vállalt monitoring mutatók

- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programot pozitív kimenettel záró (munkahelyét megtartott, vagy újból elhelyezkedett és/vagy képzettséget szerzett) résztvevők száma: 150 fő (75 nő és 75 férfi)



ÚJRATÖLTVE EGYESÜLET

7800 Siklósnagyfalu, Kossuth Lajos u. 53.
Adószám: 18989315-1-02
E-mail: ute.siklos@gmail.com
Honlap: www.ujratoltveegyesulet.hu



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programban résztvevők száma: 150 fő (75 nő és 75 férfi)
- A támogatásban részesült, jogszerű foglalkoztatással kapcsolatos intézkedés keretében tájékoztatást és/vagy segítséget kapott munkaerő-piaci szereplők száma: 150 fő

PILOT program - Képzés és tanácsadás

A kísérleti projekt a kutatással megalapozott kihívás kezelését célzó, a projekt keretében kidolgozott módszertanon alapuló megoldási javaslat gyakorlatban történő kipróbálása volt. A pilot projekt megvalósítása kapcsán megvalósított tevékenységek:

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás)
- Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása
- Képzések megvalósítása
- Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára
- Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára
- Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele

A megvalósított képzések a következők voltak:

- Család és munka összeegyeztetése (23 óra)
- Munkavállalói ismeretek (23 óra)
- Munkáltatók érzékenyítése (30 óra)

A projektbe összesen 150 fő célcsoportbeli személy (munkavállaló) került bevonásra. Mind a 150 fő sikeresen elvégezte a Család és munka összeegyeztetése, illetve a Munkavállalói ismeretek képzést is. A Család és munka összeegyeztetése képzés esetében az olyan ismeretek és módszerek átadása volt a cél, melyek segítségével hatékonyan megoldhatóvá válnak a család-munkahely kapcsán kialakult problémák, konfliktus helyzetek. A résztvevők megismerhették a család társadalmi szerepét, a családi életciklusokat, a család funkcióinak változását, illetve a családi konfliktusok munkavállalással kapcsolatos forrásait és területeit, annak megoldási módszereit.

A Munkáltatók érzékenyítő képzése a munkavállalóhoz való megfelelő hozzáállást segítette és a jogi ismereteket bővítette.

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 1500 óra tanácsadást biztosítottunk a célcsoportbeli személyek számára, továbbá 150 óra tanácsadást a munkáltatók részére.

- Munkavállalói ismeretek (300 óra)
- Munkáltatói ismeretek (150 óra)
- Munkaerő-piaci tanácsadás (400 óra)
- Jogi tanácsadás (400 óra)
- Család és Munka összeegyeztetése tanácsadás (400 óra)



ÚJRATÖLTVE EGYESÜLET

7800 Siklósnagyfalu, Kossuth Lajos u. 53.

Adószám: 18989315-1-02

E-mail: ute.siklos@gmail.com

Honlap: www.ujratoltveegyesulet.hu



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

Az előzetes felmérés, kutatás során összesen 1014 db kérdőívet töltöttek ki a munkavállalók, továbbá 57 db kérdőívet a munkáltatók.

A kutatás eredménye kimutatta, hogy mindenki számára komoly kihívást jelent méltányos munkához jutni, a (halmozottan) hátrányos helyzetűek számára pedig még nagyobb. A családtagokról gondoskodni és emellett eleget tenni a munkahely, és a közösségek elvárásainak igen nehéz feladat. A családok összetételében bekövetkezett változások - az egyszülős, elsősorban egyedülálló anyai háztartások számának növekedése és a kiterjedt családi háztartások számának csökkenése - gyakran azt eredményezik, hogy a családi kötelezettségek még intenzívebbé váltak.

A jelenlegi élet- és munkakörülmények kapcsán kialakult helyzet egyre nehezebbé teszi mind a nők, mind a férfiak számára, hogy megfelelő egyensúlyt hozzanak létre munkahelyi és családi kötelezettségeik között. Ezek a körülmények magukban foglalják a bizonytalan munkaszerződéseket, az alacsony béreket, a hosszú munkaidőt, a munkaidő intenzitásának növekedését, valamint a túlmunka előre nem látható elrendelését.

A vizsgált hátrányos helyzetű térségekben, járásokban csak korlátozott számú megbízható és megfizethető szociális gondozási szolgáltatás áll rendelkezésre a megnövekedett gondozási igények ellátására, elsősorban a gyermekgondozás és az egészségügy területén. Ahol létezik ilyen típusú szolgáltatás, a lefedettség korlátozott. Az idősebb, óvodás korú gyermekeket nevelő szülők számára léteznek korai gyermekgondozási és nevelési programok, ám ezek - elérhetőségüket tekintve - igen egyenetlenek, és a hozzáférés igen korlátozott elsősorban a szegény és mezőgazdasági közösségek számára.

A szegény családokat különösen sújtja az idősebbek, krónikus betegek és fogyatékkal élők számára nyújtott kollektív támogatás hiánya. A Siklói és Mohácsi járásban is súlyos hiány mutatkozik a megfelelő és megfizethető hosszú távú gondozási programok területén, a kisgyermekes szülők és a beteg, rokkant vagy idős családtagot, hozzátartozót gondozók számára különösen nehéz az egyensúly megteremtése. A településen belüli közlekedés vagy az ingázás számottevően meghosszabbíthatja a munka miatt távol töltött időt.

A fenti problémák megoldásában az atipikus foglalkoztatási formák (pl. részmunkaidős, otthoni, illetve távmunka) jelentős segítséget nyújthatnak. A Siklói és Mohácsi járásokban a 2021 évben a 18–64 éves, családi kötöttségekkel rendelkező alkalmazottak száma 99 ezer volt, 5,0%-uk részmunkaidőben dolgozott (döntően a nők), 5,4%-uk pedig jellemzően vagy alkalmanként az otthonában. A rendszeresen vagy alkalmanként távmunkát végzők aránya 2,5% volt (többségében férfi).

Projektünk széleskörű információkat nyújt a jelen helyzetről, alternatív megközelítéseket, véleményeket sorakoztat fel. Célunk volt, hogy megalapozó anyagot szerkesszünk a szakpolitika számára, a kormányzat számára a munka és a magánélet harmóniájának elősegítését célzó intézkedésekre.

A beavatkozások korlátjai alapvetően szemléletmódbeliek. A kulturális gyökerek talán sokkal kevésbé felelősek, mint a beidegződések, és a tájékozatlanság. Természetesen más a



ÚJRATÖLTVE EGYESÜLET

7800 Siklósnagyfalu, Kossuth Lajos u. 53.
Adószám: 18989315-1-02
E-mail: ute.siklos@gmail.com
Honlap: www.ujratoltveegyesulet.hu



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

lehetősége a beavatkozásokra az érintett egyénnek, a munkáltatónak, a segítő szervezeteknek, és a jogalkotónak. Szemléletváltásra van szükség, amihez biztosítani kell a felek kommunikációját a sokféle lehetséges beavatkozás kiérleléséhez, a felelősségvállalás területeinek kidolgozásához, bevezetéséhez.

Szükséges nagyobb hangsúlyt helyezni mind a munkáltatók, mind a kisgyermekes munkavállalók és szülők tájékoztatására. A jelenleg meglévő ösztönző és támogató rendszerek nem tudnak hatékonyan működni, ha nem jutnak el a felhasználókhoz.

A napközbeni gyermekellátó szolgáltatások (bölcsődék, óvodák, CSANA szolgáltatások) lehetséges férőhelyszámának bővítése elengedhetetlen a kisgyermeket nevelők számára. A férőhelyszám bővítésén túl olyan szabályozási és támogatási keretre van szükség, amely egyenlően hozzáférhető és igazságos ellátórendszert biztosít. Javasoljuk a családi és munkahelyi napközi rendszer nagyobb mértékű állami támogatását és elterjesztését a vizsgált járásokban.

A családbarát munkahely megvalósításáért elkötelezett munkáltatók jelenleg kevesen vannak, a támogatási és ösztönző rendszerek csak alacsony mértékben kihasználtak, sok munkáltató szerint kevesebb hasznot hoz, mint amibe kerül. Javasoljuk a munkáltatók számára adott támogatások bővítését, az atipikus foglalkoztatás elterjedésének nagyobb ösztönzését.

Ugyancsak hangsúlyt kell fektetni a munkáltatók tájékoztatására, és körükben az elkötelezettség növelésére. Javasoljuk átfogó tájékoztatási tevékenység folytatását a család és munkahely összeegyeztetését szolgáló jó gyakorlatokról, lehetőségekről.

Dátum: Siklós, 2022. 06. 30.

Újratöltve Egyesület
7823 Siklósnagyfalu, Kossuth Lajos utca 53.
Adószám: 18989315-1-02
.....
Kedvezményezett